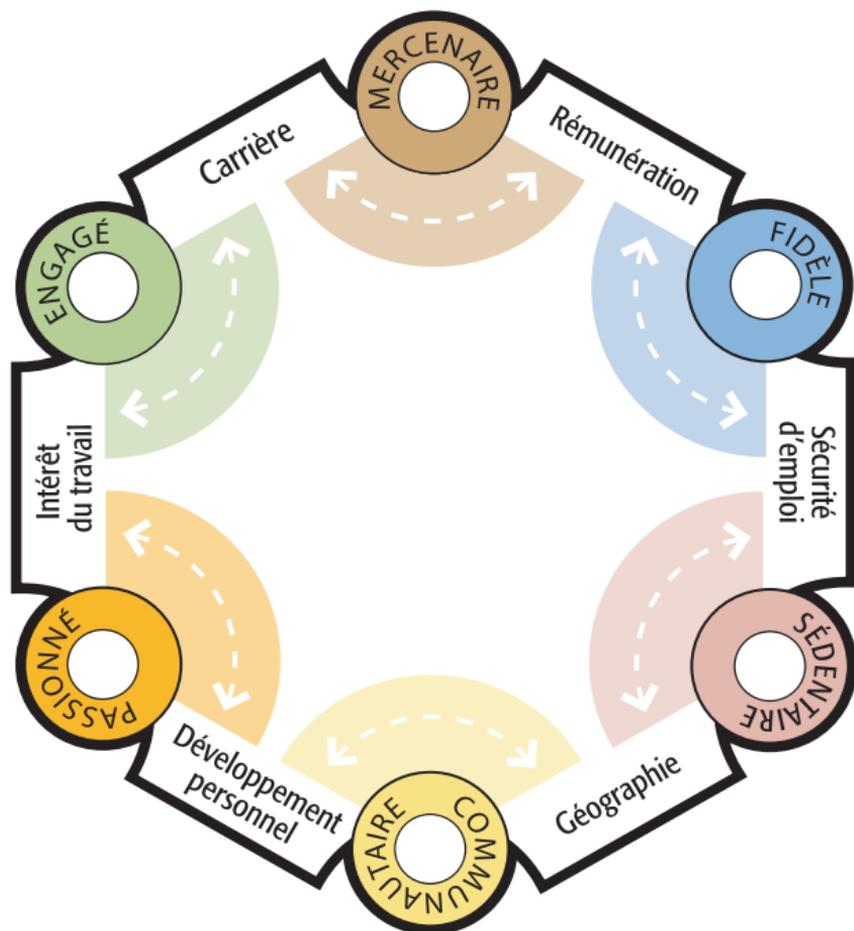


Cartographie

des Arbitrages professionnels



Carrière
Rémunération

© Groupe Forest 2009
reproduction interdite



Le mercenaire est motivé par les responsabilités et une rémunération à la hauteur de son très grand investissement personnel. Il affiche des ambitions très hautes et est avide de responsabilités lui permettant de faire ses preuves et progresser dans la hiérarchie. Poussé par ses ambitions, il ne sera pas fidèle à une organisation qui ne lui permet pas de les réaliser. Il peut être perçu comme centré sur lui-même, bousculant pour ceux qui ne partagent pas ses ambitions, voire sans scrupule.



Ce qui le fait fuir :

- Une organisation ou une équipe peu ambitieuses, peu concurrentielles
- Des perspectives de carrières réduites ou le sentiment que la gestion des carrières n'est pas clairement organisée
- Une rémunération où la part collective prime
- Le sentiment que son manager ne reconnaît pas son immense potentiel
- Un manager qui ne lui donne pas de responsabilités à forte visibilité

Ce qui le motive :

- Des parcours de carrière très personnalisés, accélérés
- Etre coaché par un manager très compétent et attentif à ses ambitions
- Un manager qui le met en situation de responsabilité avec des objectifs élevés
- La confrontation avec d'autres jeunes loups (dans des programmes de formation par exemple)
- La participation à des groupes de travail transversaux à forte exposition

Et si ça se passe mal :

Il démissionne, quitte à passer à la concurrence

Un processus pour qu'il s'épanouisse :

De très nombreuses entreprises gèrent spécifiquement le groupe des hauts potentiels en termes de formation, carrières et leurs donnent l'opportunité de développer leurs réseaux personnels. **Siemens** a mis en place un programme de formation qui réunit par petits groupes des managers de différentes directions. Ces groupes s'attaquent à des problèmes réels et font des recommandations au responsable de l'unité d'affaires concernée.