

Jean Auclair

«««« **Curriculum vitae** »»»»

**290 Chemin des Hauteurs  
Chénéville (Québec)  
J0V1E0**

Téléphone: (819) 428-1611

Cellulaire: (819) 743-3950

[jean.auclair@xittel.ca](mailto:jean.auclair@xittel.ca)

[www.groupe-forest.com](http://www.groupe-forest.com)

2010

## JEAN AUCLAIR

Monsieur Jean Auclair est président de *J.E Auclair Experts-Conseils Inc.*, partenaire senior de **Groupe Forest** (Consultants internationaux), et partenaire senior de **Lévis Madore et associés Inc.**

Il est riche d'une vaste expérience de plus de 35 ans autant au Canada qu'à l'international. Il oeuvre en français et en anglais, au sein de la grande et de la petite entreprise dans les secteurs public, parapublic et privé. Il est un consultant-animateur très recherché, en particulier pour faciliter et réaliser des projets et des programmes majeurs en renouvellement organisationnel, en gestion du changement et en planification stratégique, pour stimuler l'innovation et l'actualisation du plein potentiel de tous et de l'organisation elle-même.

Il agit comme « coach » et formateur de cadres supérieurs auprès de ses clients. Il dirige plusieurs programmes intégrés de Leadership à travers le monde. Il est aussi invité à intervenir comme expert-conseil et animateur pour instaurer une gestion intégrée et participative axée sur l'action concertée.

Au sein du monde de la santé, ainsi qu'auprès de municipalités et de communautés régionales, il a créé et mis en place des structures innovantes de prise de décision conduisant à des décisions partagées et pro-actives visant rapidement le bien commun.

Une de ses principales préoccupations est l'intégration : intégrer toute intervention à ce qui existe déjà dans l'organisation, intégrer les différents courants de pensée dans le but de mobiliser toutes les parties et les diverses cultures pour optimiser l'utilisation des ressources humaines, financières et organisationnelles.

Il est très régulièrement appelé à agir pour mobiliser les individus et les groupes en difficulté et recadrer leurs contributions dans le sens du développement de l'organisation. Sa grande expertise en gestion de conflits lui permet d'être un médiateur des plus efficaces.

Son approche, comme intervenant, est fondée sur une vision du monde des organisations qui intègre les besoins de la vie sociale au travail, les impératifs de production et les exigences de la gestion.

## Jean Auclair

### Renseignements personnels

Profession: Spécialiste en management, en gestion des ressources humaines, en coaching, en formation, en médiation et en développement des organisations

Langues parlées et écrites: Français et anglais

### Formation académique

- 1974** Maîtrise ès Arts, Université du Québec à Trois-Rivières
- 1973** Baccalauréat, majeure en philosophie, mineure en psychologie, Université du Québec à Trois-Rivières
- 1970** D.E.C. en Sciences humaines, Cégep de Thetford Mines
- 1968** Études classiques, Collège de Thetford Mines

### Expériences de travail

- 1996 à... **J.E. Auclair Experts-Conseils Inc**, président;
- 2002 à... **Groupe Forest, consultants internationaux**, partenaire senior;
- 2002 à... **Lévis Madore et associés Inc.**, partenaire et conseiller senior;
- 1996 à... **Associés de la psychologie en réhabilitation**, conseiller senior;
- 1987-96 Sociogest, associé principal;
- 1987-89 J. Auclair et associés (Services conseil en management ) président;
- 1985-87 CFC (Centre de formation et de consultation), Ottawa/Hull, directeur;
- 1982-85 Statistique Canada, Direction du personnel, conseiller senior en développement organisationnel;
- 1980-82 Statistique Canada, recherche et développement organisationnel, Direction du personnel, conseiller en formation;
- 1977-80 Statistique Canada, Division du personnel, agent de formation et de perfectionnement;
- 1974-77 Commission de la fonction publique du Canada, Bureau des langues, Direction du perfectionnement, professeur de français;
- 1976 Commission de la fonction publique du Canada ..., chef d'équipe;

- 1974 Cégep de Thetford-Mines, cours aux adultes, professeur de philosophie;
- 1973-74 Commission scolaire régionale de l'Amiante et Commission scolaire de Disraeli, professeur suppléant.

## Réalisations professionnelles

### ● Réalisations comme conseiller et formateur

- Programme de compétences en leadership pour cadres seniors et à haut potentiel
- Coaching de cadres et programme de formation en coaching pour gestionnaires
- Consultant-animateur de grands événements en consultation internationale
- Élaboration de la méthodologie de « médiation-action » pour la résolution de problèmes par la médiation
- Formateur / animateur au sein de programmes de formation de cadres sur la scène internationale
- Élaboration et enseignement des programmes de formation: "Formation de base à la gestion par la concertation" et "Leadership et la concertation";
- Élaboration et mise en place de programmes de Renouveau organisationnel et de gestion participative adaptée aux besoins du XXI<sup>ème</sup> siècle dans la fonction publique au Canada;
- Consultation et coaching individuel auprès de présidents et de hauts gestionnaires autant dans les secteurs privés que publics;
- Programme de réorganisation et de mise en place d'une "Gestion des années 2000" chez un transporteur majeur: intégration des cultures du Québec, de l'Ontario et des États-Unis;
- Conception et réalisation de programmes de consultation, de planification stratégique et de formation intégrée en développement de la gestion dans plusieurs usines ( Pâte et papier, scieries, produits chimiques, etc...) et auprès de nombreuses organisation de services;
- Direction du programme "CONSEILS" (CFC), programme de longue durée pour conseillers en organisation et co-animateur du groupe de troisième année;
- Élaboration et mise en place de programmes de Gestion intégrale de la qualité et réalisation de programmes intégrés de trois ans en formation de gestion des cadres dans divers Centres hospitaliers;

- Élaboration et diffusion d'un programme national de communication de la mission et des valeurs auprès de Sociétés de la Couronne;
- Élaboration et mise en place de nombreux "Projets d'entreprise";
- Élaboration et mise en place de "Plan de développement des ressources humaines" (PDRH) dans le cadre du "*Programme de soutien à la formation en entreprise*";
- Élaboration et animation d'un "Club de Management";
- Directeur de plusieurs projets d'interventions en développement des organisations et de formation dans les secteurs privés et publics;
- Conseiller principal de programmes de formation de plus de 20 mois portant sur les relations humaines dans la grande entreprise;
- Conseiller principal d'un programme de rehaussement de la productivité dans un climat de décroissance économique;
- Conseiller principal d'enquêtes sur les communications internes dans de grands ministères au gouvernement fédéral;
- Conseiller principal de réorganisations où les changements technologiques ont forcé d'importantes ré-affectations de ressources humaines;
- Chef d'équipes multidisciplinaires sur plusieurs projets de consultation à la gestion;
- Conseiller principal sur des projets de gestion de conflits;
- Gestionnaire de projets d'enquête pour identifier les besoins et les intérêts de la clientèle de services d'éducation continue en milieu universitaire.

- **Réalisations comme gestionnaire et entrepreneur**

- Président et fondateur d'entreprises de consultation;
- Président et co-fondateur du "Carrefour de la petite Nation", un regroupement de citoyens pour le développement économique, social et culturel de la région.
- Secrétaire-archiviste de la "Maison des jeunes de Chénéville";

### **Conférences - Conférencier invité**

- SCGIC / ICMS, « Médiation et concertation », Professionnels des RH, gestionnaires et négociateurs, Symposium 2006
- PWL, « La gestion concertée », Montréal 2004
- Croix Rouge Canadienne, « La prise de décision et la gouvernance », Ottawa 2002

- Danone, « Le coaching des personnes, l'instrument par excellence du développement », Séries de six conférences par année depuis 2002
- Institut international de recherche, " Les éléments-clés pour négocier adéquatement les nouveaux contrats " Janvier 1998;
- Réseau interministériel de la qualité (RIQ), "La gestion de la qualité totale ne peut se réaliser que par le partage réel du pouvoir et par l'effort concertée" juin 1996;
- Action for Sustainable Communities / Action pour le support Communautaire, "La gestion concertée s'applique aussi bien aux communautés, aux structures gouvernementales et aux ONG qu'aux entreprises", conférence bilingue, février 1996;
- Carrefour de la Petite Nation, "Comment favoriser le développement culturel, social et économique par une action concertée", 5 conférences au cours de 1995;
- Union des Municipalités Régionales de Comtés "Organiser le développement local par la concertation", Saint-Côme, mars 1994 et Sainte-Marie, avril 1994;
- Canadian Cooperation Association "A Sociocratic Model for Management" Toronto, 1993;
- Corporation Professionnelle des Physiothérapeutes du Québec, "La gestion participative avec ou sans limites" Aylmer 1993;
- Le comité régional de la gestion des ressources humaines, "Colloque 1992: La gestion des ressources humaines et la qualité totale, RÉALITÉ OU UTOPIE ? ", Hull 1992;
- OD Network Conference 1992, "Ecomanagement, a stronger way to lead, a better way to work !!! Toronto, 1992;
- L'Association des travaux publics d'Amérique, "PARTENAIRES DANS L'ACTION", Québec 1992;
- Revenu Canada Douanes et Accises, "The only real choice in the 2000's: Faith in basic values, honest actions and team measurement", 1991;
- Hydro-Québec, "La qualité et la participation, notre chance de succès", Montréal, 1990;
- Régie des rentes du Québec, Colloque des gestionnaires 1989, "La concertation, une démarche de santé";
- Commission des écoles catholiques de Montréal, Conseil pédagogique. Conférence annuelle 1989, "Du management à la concertation";
- Syndicat des conseillers en gestion du personnel du gouvernement du Québec. Colloque annuel 1988, "La santé organisationnelle passe-t-elle par l'excellence?";
- Les cadres du Centre hospitalier régional de l'Outaouais, Conférence mensuelle,

- 1987, "L'approche systémique, une philosophie de gestion";
- L'Association des directeurs généraux des Cégeps, Colloque annuel 1986, "Occupons-nous l'espace idéologique de nos organisations?" ;
  - Conférence nationale du réseau OD Canada, Forum 1985. "La formation des conseillers, un développement personnel et professionnel".

## Formation spécialisée

- Participation à des séminaires de formation et de développement personnel
- 2007 Certification pour l'utilisation professionnelle de l'indicateur des types psychologiques Myers-Briggs (MBTI)
- 2003 « Intensive Leadership », a three day intensive workshop (40 hours), Center for Authentic Leadership, Atlanta (USA), Mrs. Jane Smith, December 10-12, 2003
- 2002/03 Formation spécialisée en « Transfert et partage du savoir (Knowledge Management) » avec le chercheur Benoit Guay, CI Conseils ;
- 2001/02 Formation spécialisée en « Consensus-action » auprès des chercheurs Pierrette Gagné et Michel Lefèvre de l'IPSE (L'Institut pour le progrès social et économique) ;
- 2000 Atelier et stage sur les services financiers (Wealth Management, Parkin, Wermenlinger & Layton Capital Inc, Montréal, Canada;
- 1999 Programme Axa-Columbus: atelier de formation des managers, Virginie, USA;
- 1994/96 "La recherche du sens et les enjeux éthiques", Roger Fournier, Services conseils en Management et Les services d'animation Sagamo, 20 jours de formation, Gaspésie (Québec);
- 1992/93 Développement de l'efficacité cognitive en organisation, Programme de deux ans et certification, CIMFO, Montréal;
- 1990 The Sociocratic Management Principles, a five day workshop, Sociocratic center from Washington and Amsterdam;
- 1989 The Creative Process in Organization Development, a ten day workshop, Switzerland;
- 1988 Formation à la Gestion financière et à l'investissement, M.Michel Baril, conseiller en gestion financière;
- 1987 "From Organization to Organism", Findhorn Foundation, a 15 day international conference in Scotland;
- 1984 Effective Team Building, University Associates, Toronto;

- 1984 Increasing Organization Effectiveness, University Associates, Toronto;
- 1984 Organization Development Workshop, Dr. Ronald Capelle, session organisée par le réseau O.D. Canada;
- 1980 Programme d'entraînement à la consultation dans les organisations. Programme de trois (3) ans donné par CFC, Québec. Attestation de compétence comme intervenant organisationnel après 450 heures de formation;
- 1983 Session intensive de " Gestalt Therapy ", Mr Jim Simkin, Big Sur, U.S.A.;
- 1983 Programme de formation des agents (PE-04 et 05) Services du personnel. Conseil du Trésor et Commission de la fonction publique du Canada;
- 1981 Socio-Technical Systems, John Cotter, Ottawa
- 1979 Consulting Skills for Trainers, C.P.P.M.A./A.C.G.P.S.P., l'Association canadienne de la gestion du personnel des services publics;
- 1978 Comptabilité de la gestion (Programme du M.B.A.), Université d'Ottawa, septembre à décembre;
- 1978 Management by Objectives, Commission de la fonction publique du Canada;
- 1978 Gestion du temps, formation et perfectionnement, Statistique Canada, consultant de CÉGIR, Montréal;
- 1978 Créativité dans la solution de problèmes et la prise de décision, formation et perfectionnement, Statistique Canada, CÉGIR, Montréal;
- 1978 Introduction to Human Resource Planning, direction du perfectionnement, CFP du Canada;
- 1977 Theory and Practice of Job Evaluation, formation et perfectionnement, Statistique Canada;
- 1977 Élément d'analyse quantitative (Programme du M.B.A.), Université d'Ottawa;
- 1977 Analyse transactionnelle, Direction du perfectionnement, Commission de la fonction publique du Canada;
- 1976 Communication en situation d'apprentissage, Direction du perfectionnement, Commission de la fonction publique du Canada;
- 1975 Animation de groupe, Commission de la fonction publique du Canada, consultant de l'Institut de formation par le groupe (IFG).

## Associations

- Corporation de développement économique de Papineau, administrateur et représentant jeunesse;

- Membre fondateur du Carrefour de la petite Nation, organisme de développement social, culturel et économique;
- Chambre de commerce et d'industrie de l'Outaouais
- Réseau O.D. Canada
- Conseil canadien de la vie au travail
- Association canadienne pour l'analyse transactionnelle
- Association canadienne de la gestion du personnel des services publics (C.P.P.M.A./A.C.G.P.S.P.